

## Справка

### Проверки исполнения действующего законодательства по оплате труда и правильности применения законов по оплате труда в МКОУ «Львовской средней общеобразовательной школе» Бабаюртовского района.

На основании Трудового Кодекса РФ, постановления администрации муниципального образования «Бабаюртовский район» от 29.12.2009г. №443 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений МО «Бабаюртовский район» с внесениями изменений и дополнений от 24.12.2012г. № 180, и других нормативных документов по оплате труда, проведена проверка на предмет исполнения действующего законодательства по оплате труда и правильности применения Законов по оплате труда в МКОУ «Львовской средней общеобразовательной школе» Бабаюртовского района.

Проверкой установлено следующее:

МКОУ «Львовская средняя общеобразовательная школа» является общеобразовательным учреждением, финансируется за счет средств местного бюджета.

Общая численность работников на день проверки составил 38 педагогических и 8 технических работников.

Оклады определяются в соответствии окладов установленных на ту или иную должность на основании постановлений администрации МО «Бабаюртовский район». В соответствии выше указанным постановлениям Администрации муниципального образования «Бабаюртовский район» от 29.12.2009 г. №443, оклады специалистов села повышены на 25 %.

С учетом условий труда работникам МКОУ «Львовской средней общеобразовательной школе» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера предусмотренные 4 и 5 разделом действующего выше указанного Положения Администрации МО «Бабаюртовский район».

Директора несут ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и руководствуются Федеральным законом от 19.06.2000 г. №82 – ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»; пунктом 3 статьи 2 Закона РД от 7 апреля 2009г. №25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», в соответствии, с которым заработная плата работников государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее, на основе Единой тарифной сетки.

В случаях, когда месячная заработная плата работников учреждений, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного

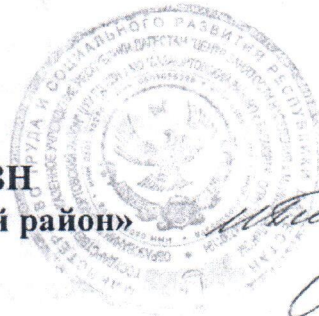
федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится отдельно.

Выплаты по заработной плате осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда (9489 рублей) не нарушается.

Директор ГКУ РД «ЦЗН  
в МО «Бабаюртовский район»



П.М.Гашимова

Директор школы

Школа

